

SIADAP – Avaliação do desempenho de 2025

No âmbito do procedimento das avaliações ordinárias, do desempenho de 2025, dos trabalhadores da Junta de Freguesia de Palmela e de harmonia com o Artº 61º da Lei 66-B/2007, de 28/12, na sua nova versão (DL nº 12/2024, de 10/1), já foram realizadas as seguintes fases do processo:

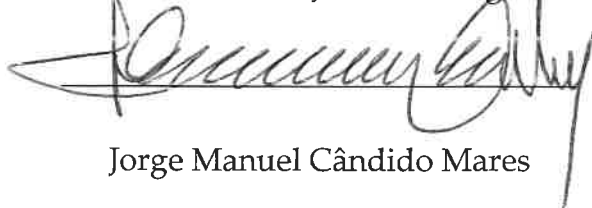
1. Auto-avaliação (avaliado) » fevereiro de 2026
2. Avaliação Prévia (avaliador) » 6 de abril de 2026
3. Harmonização das avaliações (CCA) » 6 de maio de 2026
4. Entrevista de avaliação (avaliador/avaliado) » 8, 9 e 11 de maio de 2026
(*analisada a auto-avaliação do avaliado, dar conhecimento da avaliação ao avaliado, identificar as necessidades de formação e estabelecer os objetivos/parâmetros de avaliação para 2026*)
5. Homologação das avaliações (J.F.Palmela) » 12 de maio de 2026

De harmonia com as indicações do disposto no Artº 77 da Lei nº 66-B/2007, de 28/12, procede-se á divulgação dos resultados globais da avaliação do desempenho de 2025, dos trabalhadores da Junta de Freguesia de Palmela.

Mais informo que do conhecimento da homologação das avaliações *o avaliado pode apresentar reclamação* por escrito, nos termos do disposto no Artº 72 da Lei nº 66-B/2007, de 28/12.

Palmela, 13 de maio de 2026.

O Presidente da Junta de Freguesia



Jorge Manuel Cândido Mares

Resultado Global da avaliação do desempenho de 2025

*Em cumprimento do disposto nos Artº 77º e 79º da Lei 66-B/2007, de 28/12, na sua nova versão de jan/2024
19 trabalhadores*

Serviços Administrativos **Técnico Superior e Assistentes Técnicos**

Avaliação Qualitativa	Número de classificações
Excelente	2
Muito Bom	2
Bom	0
Regular	1
Inadequado	0

Nota: 1 A.Técnico sem avaliação

Serviços Externos e operacionais **Assistentes Operacionais**

Avaliação Qualitativa	Número de classificações
Excelente	0
Muito Bom	2
Bom	5
Regular	5
Inadequado	0

Nota: 1 A.Operacional sem avaliação